

LIEFERANTENKODEX DER EINTRACHT FRANKFURT FUSSBALL AG

**FÜR GESCHÄFTSPARTNER ZUR EINHALTUNG
HOHER STANDARDS IN DEN BEREICHEN
SOZIALES, UMWELT UND GOVERNANCE
(ESG - ENVIRONMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE)**



PRÄAMBEL

Als einer der größten Fußballclubs Deutschlands hat die Eintracht Frankfurt Fußball AG (Kurz Eintracht Frankfurt) eine besondere gesellschaftliche Verantwortung und Vorbildfunktion. Eintracht Frankfurt legt großen Wert auf soziale und ökologische Nachhaltigkeit bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern sowie in der gesamten Lieferkette, um insbesondere Risiken für Mensch und Umwelt auszuschließen. Die Lieferkette bezieht sich auf alle Produkte und Dienstleistungen von Geschäftspartnern des Merchandising einschließlich deren unmittelbaren und mittelbaren Zulieferern. Sie umfasst alle Schritte im In- und Ausland, die zur Herstellung der Produkte und zur Erbringung der Dienstleistungen erforderlich sind, angefangen von der Gewinnung der Rohstoffe bis zu der Lieferung an den Endkunden.

Der vorliegende Lieferantenkodex beschreibt diesbezüglich die grundlegenden Prinzipien für die Zusammenarbeit von Eintracht Frankfurt mit Geschäftspartnern.

Die nationalen und sonstigen maßgeblichen Gesetze und Vorschriften, die jeweils in den Ländern der Geschäftstätigkeit gelten, insbesondere das in Deutschland geltende Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz, sowie die in diesem Lieferantenkodex enthaltenen Prinzipien sind von den Geschäftspartnern und deren Zulieferern einzuhalten. Von allen geltenden Regelungen ist stets die zur Verwirklichung des Schutzzwecks am besten geeignete maßgeblich.

Ferner sind die Umsetzung und Begleitung der genannten Standards durch ein entsprechendes betriebsinternes Verfahren bei Geschäftspartnern und deren Zulieferern entlang der Lieferkette sicherzustellen.

PREAMBLE

As one of Germany's biggest clubs, the Eintracht Frankfurt Fußball AG (short Eintracht Frankfurt) has a particular social responsibility to set an example. Eintracht Frankfurt attaches great value to social and ecological sustainability in the collaboration with business partners and throughout the supply chain, in order to eliminate risks to people and the environment in particular. The supply chain relates to all products and services of Merchandising's business partners, including their direct and indirect sub-suppliers. It includes all the steps in Germany and abroad that are necessary for the manufacture of the products and the provision of the services, from the extraction of the raw materials to the delivery to the end customers.

This Lieferantenkodex describes the fundamental principles for the Eintracht Frankfurt's collaboration with its business partners.

The business partners and their sub-suppliers must comply with the national and other decisive laws and regulations that apply in each of the countries where Eintracht Frankfurt operates, especially the German Supply Chain Due Diligence Act, as well as the principles contained in this Lieferantenkodex. Out of all the applicable regulations, the one that is best suited to the realisation of the protective purpose shall be decisive.

Furthermore, the implementation and monitoring of the specified standards must be guaranteed along the supply chain through an appropriate internal procedure at the business partners and their sub-suppliers.

Zur besseren Lesbarkeit wird die männliche Einzelform verwendet. Damit ist keine Benachteiligung der anderen Geschlechter verbunden.

1. ANWENDUNGS- UND GELTUNGSBEREICH

Die folgenden Nachhaltigkeitsanforderungen gelten für alle Geschäftsbeziehungen zwischen Eintracht Frankfurt und seinen Geschäftspartnern, soweit sie auf die jeweilige Geschäftstätigkeit Anwendung finden.

Darüber hinaus setzen sich Geschäftspartner in angemessener Form für die Einhaltung der Anforderungen auch durch ihre Geschäftspartner und entlang der Lieferkette ein.

2. MENSCHENRECHTE UND ARBEITSSTANDARDS

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt respektieren die Würde des Menschen und achten die international anerkannten Menschenrechte, wie sie insbesondere in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) festgehalten sind und in den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen adressiert werden. Geschäftspartner berücksichtigen ferner die international anerkannten Arbeitsstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO), wie sie nachfolgend im Lieferantenkodex aufgeführt sind.

In allen Geschäftsaktivitäten ist Eintracht Frankfurt stets bestrebt, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen. Eintracht Frankfurt erwartet das Gleiche von den Geschäftspartnern. Soweit erforderlich und möglich, unterstützt Eintracht Frankfurt hierbei seine Lieferpartner.

1. SCOPE AND COVERAGE

The following sustainability requirements apply to all business relations between Eintracht Frankfurt and its business partners, insofar as they apply to the respective business activities.

Furthermore, business partners must take appropriate steps to also ensure compliance with these requirements by their own business partners and along the supply chain.

2. HUMAN RIGHTS AND LABOUR STANDARDS

Business partners of Eintracht Frankfurt respect human dignity and uphold internationally recognised human rights, as set out in particular in the United Nations (UN) Universal Declaration of Human Rights and addressed in the UN Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises. Business partners also take into account the internationally recognized labour standards of the International Labour Organization (ILO), as listed below in the Lieferantenkodex.

In all of Eintracht Frankfurt's business activities they always strive to neither cause nor contribute to human rights violations. Eintracht Frankfurt expects the same from their business partners. As far as necessary and possible, Eintracht Frankfurt supports their supply partners in this.

2.1. BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE

Geschäftspartner behandeln ihre Mitarbeitenden mit Wertschätzung. Sie lehnen jegliche Form von rechtswidrigen Strafen, Missbrauch, Belästigung, Einschüchterung oder sonstiger unwürdiger Behandlung gegenüber Arbeitnehmern ab.

Eintracht Frankfurt hält sich bei sämtlichen Beschäftigungsverhältnissen an das jeweils geltende Arbeitsrecht und erwartet das Gleiche von den Geschäftspartnern. Den Beschäftigten sind bei Beginn des Beschäftigungsverhältnisses verständliche Informationen über die wesentlichen Arbeitsbedingungen, einschließlich ihrer Rechte und Pflichten sowie der Arbeitszeiten, Vergütung und Zahlungs- und Abrechnungsmodalitäten, zur Verfügung zu stellen.

Geschäftspartner respektieren und schützen das Recht der Arbeitnehmer, ihr Beschäftigungsverhältnis unter Einhaltung der jeweils maßgeblichen Kündigungsfrist zu beenden.

2.2. VERBOT VON KINDERARBEIT UND SCHUTZ JUGENDLICHER ARBEITNEHMER

Geschäftspartner tolerieren keine Kinderarbeit und beachten das anwendbare gesetzliche Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung. In jedem Fall beschäftigen sie keine Personen unter dem Alter, mit dem nach dem Recht des Beschäftigungsortes die allgemeine Schulpflicht endet, sowie unter 15 Jahren.

Eintracht Frankfurt erwartet von seinen Vertragspartnern, dass sie über angemessene Möglichkeiten zur Feststellung des Alters verfügen, um Kinderarbeit zu verhindern. Sollte Kinderarbeit festgestellt werden, sind unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen einzuleiten, die das Wohl, den Schutz und die Entwicklung des Kindes in den Mittelpunkt stellen.

Bei Personen unter 18 Jahren sind die Rechte jugendlicher Arbeitnehmer zu beachten; sie dürfen nur dann eingestellt werden, wenn sichergestellt ist, dass die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen weder eine Gefahr für ihre Gesundheit, Sicherheit oder Sittlichkeit darstellen noch für ihre Entwicklung schädlich sind.

2.1. EMPLOYMENT RELATIONSHIPS

Business partners of Eintracht Frankfurt appreciate their employees. They reject any form of unlawful punishment, abuse, harassment, intimidation or other undignified treatment towards workers.

Eintracht Frankfurt abides by the applicable labour law in all employment relationships and expects the same from their contractual partners. At the beginning of the employment relationship workers shall be provided with comprehensible information about the essential terms and conditions of employment, including their rights and duties, as well as the working hours, remuneration and payment arrangements and modalities.

Business partners respect and protect the right of employees to terminate their employment in accordance with the applicable notice period.

2.2. PROHIBITION OF CHILD LABOUR AND PROTECTION OF YOUNG WORKERS

Business partners do not tolerate child labour and observe the applicable legal minimum age for admission to employment. They do not employ persons under the age at which compulsory education ends under the law of the place of employment and under the age of 15.

Eintracht Frankfurt expects their contractors to have adequate means of determining age to prevent child labour. If the use of child labour is identified, all necessary measures are immediately initiated focusing on the best interests, protection and development of the child.

For people under the age of 18, the rights of young workers shall be observed; they may only be hired if it is ensured that the working and employment conditions do not pose a risk to their health, safety or morals, nor are they harmful to their development.

2.3. VERBOT VON ZWANGSARBEIT

Geschäftspartner lehnen jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit ab, einschließlich jeglicher Form der Schuldknechtschaft, der Leibeigenschaft, der Sklaverei oder sklavenähnlicher Praktiken, des Menschenhandels oder sonstiger unfreiwilliger Arbeits- und Dienstleistungen, die mit den international anerkannten Arbeits- und Sozialstandards nicht vereinbar sind.

2.4. VERGÜTUNG

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt halten sich bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an die gesetzlichen oder – soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen. Sie gewährleisten, dass der von ihnen gezahlte Arbeitslohn den geltenden gesetzlichen oder anwendbaren tariflich festgelegten oder branchenüblichen Mindestlohn nicht unterschreitet. In Ländern oder Regionen ohne einen gesetzlichen oder tariflichen Lohnrahmen achten sie besonders darauf, dass der geleistete Lohn für eine regelmäßige Sollarbeitszeit ausreichend ist, um die Grundbedürfnisse der Beschäftigten zu erfüllen.

Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme, werden von Geschäftspartnern nicht geduldet.

2.5. ARBEITSZEITEN

Geschäftspartner halten sich an die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub.

Überstunden werden mindestens gemäß den gesetzlichen oder tariflichen Regelungen ausgeglichen oder vergütet; ihre Anordnung erfolgt ausnahmsweise und ausschließlich auf gesetzlicher, tariflicher oder vertraglicher Grundlage.

2.3. PROHIBITION OF FORCED LABOUR

Business partners reject all forms of forced or compulsory labour, including any form of bonded labour, serfdom, slavery or slave-like practices, trafficking in human beings or any other involuntary labour and services that are not in conformity with internationally recognized labour and social standards.

2.4. REMUNERATION

Business partners of Eintracht Frankfurt adhere to the statutory or – where applicable – collective agreement provisions for the remuneration of work performance. They ensure that the wage paid by them does not fall below the applicable statutory minimum wage or the applicable collectively agreed minimum wage set or customary in the sector. In countries or regions without a statutory or collective wage framework, they pay particular attention to the fact that the wages paid are sufficient for regular full-time work in order to meet the basic needs of the employees.

Business partners of Eintracht Frankfurt do not tolerate deductions from wages that are not permitted by law, including deductions from wages as a disciplinary measure.

2.5. WORKING HOURS

Business partners adhere to the statutory or applicable collective agreement provisions on working time, including overtime, rest breaks and annual leave.

Overtime shall be compensated or remunerated at least in accordance with statutory or collectively agreed regulations; it shall be ordered exceptionally and exclusively on a statutory, collectively agreed or contractual basis.

2.6. KOALITIONSFREIHEIT

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies im jeweiligen Beschäftigungsland rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen sie für ihre Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

2.7. VIELFALT UND INKLUSION, DISKRIMINIERUNGSVERBOT

Geschäftspartner fördern eine Arbeitsumgebung, die Inklusion ermöglicht und in der die Vielfalt ihrer Mitarbeitenden geschätzt wird. Sie bekennen sich zur Chancengleichheit und lehnen jede Form von Diskriminierung bzw. ungerechtfertigter Ungleichbehandlung in Beschäftigung ab, etwa aufgrund von nationaler und ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion oder Weltanschauung.

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt berücksichtigen ferner den Grundsatz der Gleichheit des Entgelts männlicher und weiblicher Arbeitskräfte für gleichwertige Arbeit.

2.8. GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt beachten die nationalen und internationalen Arbeits- und Gesundheitsschutzstandards und sorgen für ein sicheres und gesundheitsförderliches Arbeitsumfeld, um die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeitenden zu erhalten, Dritte zu schützen und Unfälle, Verletzungen sowie arbeitsbedingte Erkrankungen zu vermeiden. Dies umfasst regelmäßige Risikobewertungen der Arbeitsplätze und die Umsetzung geeigneter Gefahrenabwehr- und Vorsichtsmaßnahmen, einschließlich der Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung.

Sie stellen sicher, dass ihre Mitarbeitenden in allen relevanten Arbeitsschutzthemen geschult sind.

2.6. FREEDOM OF ASSOCIATION

Business partners of Eintracht Frankfurt respect the right of workers to freedom of association, freedom of assembly and the right to collective bargaining and wage negotiations, insofar as this is legally permissible and possible in the respective country of employment. If this is not permissible, they seek appropriate compromises for their employees.

2.7. DIVERSITY AND INCLUSION, BAN ON DISCRIMINATION

Business partners promote a work environment that enables inclusion and where the diversity of their employees is valued. They are committed to equal opportunities and reject any form of discrimination or unjustified unequal treatment in employment, for example on the basis of national and ethnic origin, social background, health status, disability, sexual orientation, age, gender, political opinion, religion or belief.

Business partners of Eintracht Frankfurt also take into account the principle of equal pay for workers of all genders for work of equal value.

2.8. HEALTH AND SAFETY AT WORK

Business partners of Eintracht Frankfurt adhere to national and international occupational health and safety standards and ensure a safe and healthy working environment in order to maintain the safety and health of their employees, protect third parties and prevent accidents, injuries and work-related illnesses. This shall include regular risk assessments of the workplace and the implementation of appropriate security and precautions, including the provision of appropriate personal protective equipment.

They ensure that their employees are trained in all relevant occupational health and safety topics.

3. OEKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

Der Schutz und Erhalt der natürlichen Lebensgrundlagen betrifft und verpflichtet uns alle. In diesem Bewusstsein üben Geschäftspartner ihre geschäftlichen Tätigkeiten unter Berücksichtigung der ökologischen Aspekte aus und legen dabei besonderen Wert auf den Schutz unseres Klimas und den achtsamen Umgang mit natürlichen Ressourcen.

3.1. SCHUTZ VON UMWELT UND KLIMA

Geschäftspartner nehmen ihre ökologische Verantwortung wahr, indem sie sich an die geltenden gesetzlichen Vorgaben und anerkannten Standards zum Schutz von Umwelt und Klima halten und Anstrengungen unternehmen, um die Auswirkungen ihrer geschäftlichen Aktivitäten auf die Umwelt und das Klima kontinuierlich zu verbessern.

Geschäftspartner haben geeignete Maßnahmen ergriffen, die sich an gesetzlichen und international anerkannten Standards orientieren und unter anderem folgende Themen abdecken:

- Fachgerechter und verantwortungsbewusster Umgang mit gefährlichen Stoffen und anderen Chemikalien sowie mit Abfällen, einschließlich Entsorgung;
- Unterlassen der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle gemäß dem Basler Übereinkommen;
- Anstrengungen zur Reduktion oder Vermeidung von Abfällen und Minimierung von Emissionen aus Betriebsabläufen (z. B. Abwasser, Abluft, Lärm, Treibhausgase);
- Verzicht auf den Einsatz von Quecksilber in Produkten und Produktionsprozessen;
- Schonung natürlicher Ressourcen, etwa durch Maßnahmen zur Einsparung von Wasser, Chemikalien und anderen Rohstoffen;
- Ergreifung von Maßnahmen zur Vermeidung von Wasserverschmutzung und Bodenverunreinigung;

3. ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

The protection and preservation of natural resources concerns and obligates us all. With this in mind, the business partners conduct their business activities with due consideration for ecological aspects, placing particular emphasis on protecting our climate and using natural resources with care.

3.1. EMPLOYMENT RELATIONSHIPS

Business partners assume their environmental responsibility by complying with applicable legal requirements and recognised standards for the protection of the environment and climate, and by making efforts to continuously improve the impact of their business activities on the environment and climate.

Business partners have taken appropriate measures, which are based on legal and internationally recognized standards, and cover the following topics, among others:

- Professional and responsible handling of hazardous substances and other chemicals as well as waste, including disposal;
- Failure to carry out transboundary movements of hazardous waste in accordance with the Basel Convention;
- Effort to reduce or prevent waste and the minimisation of emissions from operations (e.g. waste water, waste air, noise, greenhouse gases);
- Avoiding the use of mercury in products and production processes;
- Conservation of natural resources, for example through measures to save water, chemicals and other raw materials;
- Taking measures to prevent water and soil pollution;

- Förderung des Einsatzes von kreislauf- und sonstigen klima- und umweltfreundlichen Technologien, Verfahren, Rohstoffen und Produkten;
- Ergreifung von Maßnahmen zum Erhalt der Ökosysteme und dem Schutz der Biodiversität;
- Untersagung von Aktivitäten, die zum Entzug von Lebensraum für Pflanzen, Tiere oder zur Zerstörung natürlicher Ökosysteme führen;
- Anstrengungen zur Steigerung der Energieeffizienz und des Anteils grüner bzw. erneuerbarer Energien am Energieverbrauch an allen Unternehmensstandorten.
- Promoting the use of recycling and other climate and environmental technologies, processes, raw materials and products;
- Taking measures to preserve ecosystems and protect biodiversity;
- Prohibition of activities that lead to the deprivation of habitats for plants and animals or the destruction of natural ecosystems;
- Efforts to increase the energy efficiency and the proportion of green or renewable energies in energy consumption at all company locations.

3.2. TIER- UND ARTENSCHUTZ

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt beachten die Grundsätze zum Schutz von Tieren und der biologischen Vielfalt und richten ihr unternehmerisches Handeln entsprechend danach aus. Die Haltung und Nutzung von Tieren müssen den geltenden gesetzlichen Tierschutzanforderungen genügen und artgerecht sein. Das Washingtoner Artenschutzübereinkommen ist einzuhalten.

4. ETHISCHES WIRTSCHAFTEN UND INTEGRITÄT

Geschäftspartner verfolgen ausschließlich legitime Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern.

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt verhalten sich gegenüber Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend. Sie respektieren die unterschiedlichen rechtlichen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Hintergründe sowie Gegebenheiten der Länder und Regionen, in denen sie tätig sind. Sie orientieren ihr unternehmerisches Handeln stets an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, einschließlich Integrität und Achtung der Menschenwürde.

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt treten für einen freien und fairen Welthandel ein und halten sich an das Recht und die Gesetze der Länder und Regionen, in denen sie geschäftlich tätig sind.

3.2. ANIMAL SPECIES PROTECTION

Business partners of Eintracht Frankfurt respect the principles of animal welfare and biodiversity and align their corporate actions accordingly. The keeping and use of animals must comply with the applicable legal animal welfare requirements and be appropriate to the species. The Washington Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora shall be complied with.

4. ETHICAL BUSINESS PRACTICES AND INTEGRITY

Business partners pursue only legitimate business objectives and practices. They build and maintain business relationships only with reputable partners.

Business partners behave in a fair and appreciative manner towards their business partners and customers. They respect the different legal, economic, social and cultural backgrounds and circumstances of the countries and regions in which they operate. They always base their entrepreneurial actions on universally valid ethical values and principles, including integrity and respect for human dignity.

Business partners of Eintracht Frankfurt support free and fair world trade and abide by the laws and regulations of the countries and regions in which they do business.

4.1. KORRUPTION, HANDELSKONTROLLE, GELDWÄSCHE

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab und vermeiden bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen.

Sie handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten sich an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

Geschäftspartner handeln transparent und offen, indem sie alle relevanten Informationen bereitstellen, die für die Zusammenarbeit entscheidend sind. Dazu gehören Informationen über potenzielle Risiken im Zusammenhang mit Korruption, Handelskontrolle und Geldwäsche sowie die Einhaltung ethischer Standards und rechtlicher Vorgaben. Sie stellen sicher, dass persönliche Interessen niemals über die Interessen des Unternehmens gestellt werden.

4.2. FAIRER WETTBEWERB

Geschäftspartner lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab und vermeiden bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen.

Sie handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten sich an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

4.3. PERSONENBEZOGENE DATEN, SCHUTZ VON VERTRAULICHEN INFORMATIONEN UND GEISTIGEM EIGENTUM

Geschäftspartner von Eintracht Frankfurt respektieren die Persönlichkeitsrechte ihrer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und halten sich beim Umgang mit persönlichen Informationen an die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

4.1. PROHIBITION OF CHILD LABOUR AND PROTECTION OF YOUNG WORKERS

Business partners of Eintracht Frankfurt reject all forms of bribery and corruption and already avoid any appearance thereof – be it in the form of granting or accepting unfair advantages.

They act in accordance with the applicable import and export control regulations and comply with legal requirements for the prevention of money laundering.

Business partners act transparently and openly by providing all relevant information that is crucial for the collaboration. This includes information about potential risks in connection with corruption, trade control and money laundering as well as compliance with ethical standards and legal requirements. They ensure that personal interests are never prioritised over the interests of the company.

4.2. PROHIBITION OF CHILD LABOUR AND PROTECTION OF YOUNG WORKERS

Business partners reject all forms of bribery and corruption and already avoid any appearance thereof – be it in the form of granting or accepting unfair advantages.

They act in accordance with the applicable import and export control regulations and comply with legal requirements for the prevention of money laundering.

4.3. PERSONAL DATA, PROTECTION OF CONFIDENTIAL INFORMATION AND INTELLECTUAL PROPERTY

Business partners of Eintracht Frankfurt respect the privacy rights of their employees, business partners and customers and adhere to the applicable data protection and security requirements and regulations when handling personal information.

Sie achten sorgfältig darauf, dass ihnen anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen ihrer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung angemessen geschützt sind, mindestens jedoch nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

Sie respektieren das geistige Eigentum ihrer Geschäftspartner, Kunden und sonstigen Dritten und achten beim Transfer von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

4.4 VERBRAUCHERINTERESSEN

Soweit Produkte und Leistungen die Interessen von Verbrauchern betreffen, haben Geschäftspartner geeignete Maßnahmen getroffen, um die Sicherheit und Qualität der von uns angebotenen Produkte oder Leistungen zu gewährleisten. Sie stellen dabei sicher, dass ihre Produkte oder Leistungen den jeweils einschlägigen gesetzlichen verbraucher-schützenden Bestimmungen entsprechen.

Im Rahmen von Informations- und Vertriebsmaßnahmen berücksichtigen sie die Verbraucherinteressen, indem sie faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden und die Verbraucheraufklärung fördern. Den Interessen von Kindern, Senioren, Menschen mit Behinderung und anderen schutzbedürftigen Verbrauchergruppen schenken sie besondere Achtsamkeit.

5. UMSETZUNG

Geschäftspartner unternehmen geeignete und zumutbare Anstrengungen, um die Inhalte des Lieferantenkodex fortlaufend an allen Standorten ihres Unternehmens einzuhalten. Sie haben hierfür geeignete Maßnahmen und Prozesse eingerichtet und dokumentieren deren Umsetzung unternehmensintern in angemessener Weise. Die Unternehmensleitung informiert sich in regelmäßigen Abständen über die Umsetzung und Arbeit der zuständigen Stellen und Personen.

They take great care to ensure that commercial secrets and other confidential information that their business partners and customers entrust to them are adequately protected from unauthorised acquisition, use and disclosure, at least in accordance with the relevant legal provisions for the protection of business secrets.

They respect the intellectual property of their business partners, customers and other third parties. They ensure that sufficient precautions are taken to protect intellectual property rights when transferring expertise and technologies.

4.4 CONSUMER INTERESTS

Where our products and services concern the interests of consumers, business partners have taken appropriate measures to ensure the safety and quality of the products or services they offer. They ensure that their products or services comply with the relevant statutory consumer protection regulations.

As part of their information and distribution activities, they take consumer interests into account by applying fair business, marketing and advertising practices and promoting consumer education. They pay particular attention to the interests of children, senior citizens, people with disabilities and other vulnerable consumer groups.

5. IMPLEMENTATION

Business partners make appropriate and reasonable efforts to comply with the contents of the Lieferantenkodex on an ongoing basis at all the company's locations. They have set up suitable measures and processes for this purpose and document their implementation within the company in an appropriate manner. The executive management is kept informed at regular intervals about the implementation and work of the responsible bodies and persons.

5.1. KOMMUNIKATION UND SCHULUNG

Geschäftspartner kommunizieren die Inhalte des Lieferantenkodex gegenüber ihren Mitarbeitenden, Geschäftspartnern und anderen wesentlichen Stakeholdern und schulen ihre Mitarbeitenden bedarfsgerecht zu einzelnen Themen des Lieferantenkodex. Sie erwarten von ihren Mitarbeitenden, dass sie den Lieferantenkodex einhalten.

5.2. ERWARTUNGSHALTUNG AN UNSERE LIEFERKETTEN, MAßNAHMEN ZUR KONTROLLE

Die Inhalte des Lieferantenkodex spiegeln auch die Erwartungen von Eintracht Frankfurt an die Lieferpartner und sonstigen Vertragspartner in den Lieferketten wider. Eintracht Frankfurt erwartet insoweit, dass sie sich als Geschäftspartner an den Inhalten des Code of Conduct orientieren oder einen vergleichbaren Verhaltenskodex anwenden und bestärken sie darin, diese Erwartungshaltung ihrerseits von den Vertragspartnern in ihrer Lieferkette einzufordern.

Eintracht Frankfurt setzt grundsätzlich auf langfristige, partnerschaftliche Geschäftsbeziehungen. Eintracht Frankfurt identifiziert und überprüft daher seine Vertragspartner in geeigneter Weise, bevor eine Lieferbeziehung eingegangen wird, z.B. durch Selbstauskunft, Lieferantenbewertung oder Ähnliches.

Eintracht Frankfurt behält sich vor gegenüber den Lieferpartnern, die Einhaltung der Erwartungshaltung zu kontrollieren, z. B. mittels Auditierung. Werden schwerwiegende Verstöße festgestellt, behält Eintracht Frankfurt sich angemessene vertragliche Konsequenzen vor, einschließlich der Beendigung der Geschäftsbeziehung. Eintracht Frankfurt erwartet in jedem Fall, dass auf festgestellte Verstöße mit geeigneten Maßnahmen zur Prävention bzw. Abhilfe reagiert wird.

5.3. HINWEIS AUF VERSTÖßE

Eintracht Frankfurt nimmt jeden Verstoß gegen den Lieferantenkodex ernst. Bei Meldungen über Verstöße leitet Eintracht Frankfurt Maßnahmen zur ordnungsgemäßen und vertraulichen Klärung ein und ergreift im Bedarfsfall geeignete Gegenmaßnahmen im Sinne von Abhilfe oder Prävention.

5.1. COMMUNICATION AND TRAINING

Business partners communicate the contents of the Lieferantenkodex to their employees, business partners and other key stakeholders and train their employees on relevant topics as required. They expect their employees to comply with the Lieferantenkodex.

5.2. EXPECTATIONS OF OUR SUPPLY CHAIN, CONTROL MEASURES

The Lieferantenkodex also reflects Eintracht Frankfurt's expectations of their supply partners and other contractual partners in their supply chains. In this respect, Eintracht Frankfurt expects business partners to comply with the contents of the Code of Conduct or to apply a comparable code of conduct. Eintracht Frankfurt encourages their business partners to demand this expectation from the contractual partners in their supply chain.

Eintracht Frankfurt values longterm business relationships based on partnership. Eintracht Frankfurt therefore identifies and verifies it's contractual partners in an appropriate manner before entering into a supply relationship, e.g. through self-disclosure, supplier evaluation or similar.

Eintracht Frankfurt reserves it's right to monitor their supply partners' compliance with their expectations, e.g. by means of auditing. Should serious violations be identified, Eintracht Frankfurt reserves the right to appropriate contractual consequences, including termination of the business relationship. In any case, Eintracht Frankfurt expects that any violations that are identified will be dealt with by appropriate preventive or remedial measures.

5.3. COMMUNICATION AND TRAINING

Eintracht Frankfurt takes any violation of the Lieferantenkodex seriously. In the case of reports of possible violations, Eintracht Frankfurt shall take follow-up measures for proper and confidential clarification and, if necessary, appropriate preventive or remedial measures.

Eintracht Frankfurt Fußball AG
Im Herzen von Europa 1
60528 Frankfurt am Main

E — produktmanagement@eintrachtfrankfurt.de
W — eintracht.de

